



Favoriser la création d'emplois dans le Bad' et par le Bad' !

Saison 2022 - 2023

Opération Badmin'Job Dating

Nos ambitions :

6 opérations / saison
(soit 1 opération / comité)

Pérenniser l'opération

Opérations à venir :

Le 21 avril 2022 (18)

Le 28 juin 2022 (45)

Le Badminton, vecteur d'emploi

Le principe :

↳ Réunir demandeurs d'emploi, recruteurs et partenaires autour d'ateliers de badminton.

↳ Casser les codes de l'entretien professionnel traditionnel

Nos partenaires :

Les agences Pôle Emploi de Tours, Orléans et Romorantin, ainsi que la Mission Locale de Saint-Amand Montrond



Les chiffres d'aujourd'hui

6 actions déjà réalisées
Plus de **130** participants
50 entreprises mobilisées
37 emplois pourvus.

Pourquoi cette action ?

Permettre à chacun, de trouver sa place dans la société et le monde du travail.

Faire connaître les valeurs du Bad'



Favoriser l'insertion professionnelle par le Bad' :

↳ **La cible :** les personnes éloignées de l'emploi

↳ **Les objectifs :**

Utiliser le badminton comme un outil permettant de favoriser les relations humaines lors d'un entretien d'embauche



Les plus

L'expertise et le savoir-faire de nos salariés

Les atouts de la discipline (simple, ludique, facile d'accès, conviviale et mixte)

L'originalité du contexte

Mettre en évidence les compétences et savoir-être de chacun autrement

Initier un nouveau public à la pratique



Le coût : 6 500 € / an
(matériel animation / 15 jours de travail des salariés et frais annexes)

Nos ambitions :

Aider au financement de **5 nouveaux emplois**,

Toucher les **publics éloignés de la pratique sportive**

Développer **l'animation en club**

Développer la **formation**



Le principe :

↳ **Participer au financement de nouveaux postes et emplois existants** via la contractualisation en redistribuant aux comités ou aux clubs une aide solidaire



↳ **Accompagner et conseiller les dirigeants** de clubs et comités dans la consolidation et la création d'emplois



Les chiffres d'aujourd'hui

13 500 € / an distribués pour **21 postes ETR** (500 à 1000 € / an / emploi)
12 clubs accompagnés
16 postes créés en 10 ans

De quel type d'emploi s'agit-il ?

↳ **Postes d'éducateur sportif / chargé de développement** : à temps plein / en CDI / Salaire : 24 000 à 28 400 € brut annuel

↳ **Financement** : Ligue, Région, Agence Nationale du Sport, autres...

Pourquoi cette action ?

Élargir et diversifier l'offre de pratique

↳ **La cible** : les licenciés et publics éloignés de la pratique sportive

↳ **Les objectifs** :

Favoriser l'insertion en touchant un nouveau public
Augmenter le niveau de compétences au sein de la Ligue
Élargir l'impact de la discipline sur le territoire



Les plus

Un public varié
(en personne / an) :

EHPAD : 100
Milieu carcéral : 50
Écoles : 500



Les plus

Des licenciés touchés
(en personne / an) :

Animation clubs : 3 000
Formations : 400
Offre de pratique : 5 000

Le coût : 15 500 € / an
(26 postes / accompagnement clubs)

Opération embauches

Nos ambitions :

Régionaliser progressivement les 9 postes des comités départementaux (CDI, temps plein, 28 000 € brut annuel), sur la base d'un à deux poste / an

Tendre à un total de 12 à 16 salariés Ligue à terme.

1 alternant et 2 stagiaires / an



Recruter pour avancer...

Le principe :

↳ **Accompagner les jeunes en formation vers l'emploi** par l'intermédiaire de contrats d'alternance ou de stages



Quels domaines d'activité sont concernés ?

↳ L'animation sportive, la communication, le développement, la formation, la détection et l'accès au haut niveau

↳ **Financement** : Ligue, Région, Agence Nationale du Sport, autres...

↳ **Permettre l'évolution professionnelle** des salariés de comités départementaux en régionalisant leur emploi et en optimisant le mise œuvre du projet fédéral



Les chiffres d'aujourd'hui

2014 : 1 embauche en CDI

2015 : 1 embauche en CDI

2019 : 1 alternant

2020 : 1 évolution de poste

2021 : 1 embauche en CDI, 1 alternant et 2 stagiaires

2022 : 1 embauche en CDI
2 stagiaires,

Pourquoi cette action ?

Aider les jeunes à s'insérer dans la vie professionnelle en leur permettant de se constituer une première expérience

Coordonner au mieux les actions de la ligue sur l'ensemble des départements de la région

Qualité de travail et insertion professionnelle

↳ **La cible** : étudiants et salariés de comité

↳ **Les objectifs** :

Améliorer la qualité de vie des salariés (évolution, salaire, missions)
Participer à la formation de potentiels de futurs employés
Structurer nos actions sur l'ensemble de la région



Les plus

Une montée en compétences des salariés

Un cadre de vie amélioré

Des actions mieux réparties dans la région

Des clubs et licenciés mieux intégrés à notre fédération



Le coût : 25 000 € / an
(reste à charge pour 1 alternant et 1 emploi régionalisé de comité)

Coût total : **47 000 € / an** - Partenariat : **à partir de 5 000 € / an**

Notre souhait : **tendre vers 20 000 € du projet** soutenu par le partenariat privé